

י"ט אב, תשפ"ה
13 אוגוסט, 2025

לכבוד
הגב' רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה
באמצעות דוא"ל Rivka.Werbner@labor.gov.il

הנדון: הכרזת סכסוך עבודה במערכת החינוך העל יסודית

הריני להודיעך כי ארגון המורים בבתי"ס העל יסודיים ובמכללות, החליט על הכרזת סכסוך עבודה בחטיבות העליונות שבחינוך העל יסודי במערכת החינוך בישראל, כפי שיפורט להלן:

1. שינוי חד צדדי ובלתי מוסכם בתנאי עבודה לעובדי הוראה באמצעות שלילת זכותו של עובד ההוראה לימי בחירה בהם לא יעבוד – בתקופתה של שרת החינוך, ד"ר יפעת שאשא ביטון, הסכים ארגון המורים לבקשת משרד החינוך למעבר למתכונת של עבודה על פני 5 ימים בשבוע ובתמורה לכך, הוסכם ששעות השהייה של עובדי ההוראה יבוצעו, מהבית. במהלך שנת הלימודים הנוכחית הודיעה המדינה למעסיקים באופן חד צדדי ולא מוסכם כי על עובדי ההוראה לבצע את שעות השהייה בבתי הספר מאחר ולטענתה, המדובר היה בפיילוט בלבד ולא בהסכמה מחייבת, והודיע על החזרת ביצוע שעות השהייה מבית הספר, אולם מאידך הותיר שבוע עבודה במתכונת של 5 ימים, תוך שהוא הלכה למעשה שולל מעובדי ההוראה את הזכות לבחור את היום בשבוע שיהיה יום החופשי שלו וכן זכאותו לבחירת יום נוסף במקרה של לימודים או עבודה נוספת.
2. אי ניהול מו"מ קיבוצי, גרירת רגליים ואי הגעה להסכמות קיבוציות בכל הנוגע להפחתות השכר במשק – במסגרת החוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים ליישוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה), תשפ"ה-2025 היה על המעסיקים והמדינה להגיע עם ארגון המורים להסכמות בקשר להשלכות החוק. אלא שהמעסיקים והמדינה גוררים רגליים, מסרבים לנהל מו"מ קיבוצי וענייני ומנועים הגעה להסכמות.
3. בנוסף ובמקביל, בכל הנוגע לתשלום משכורתם של עובדים של המעסיקים בבעלויות בחטיבת ביניים במסגרת שאילה והשאלה, הבעלויות פוגעות פעמיים בתנאי העסקתם של עובדי ההוראה, כאשר מנכים להם את ההפחתה הרחבתית מכוח החוק להשתתפותם של העובדים (3.3%) ובנוסף פוגעים בתנאי שכרם על פי הסכם בין הסתדרות המורים למדינה (הקפאת ותק, הפחתה במרכיב הביגוד וביטול גמולים שונה ועוד).
4. פגיעה ביכולתם ובזכות של עובדי ההוראה להשתלם בתפקידם – בחודש ספטמבר 2024 הודיע משרד האוצר כי יקצה לעובדי ההוראה בחטיבות העליונות סך של 4 מיליון שקלים בשנה בחודש דצמבר לכל שנה עבור השתלמויות לצורך קידום ושיפור תנאי העסקתם של המורים. עד למועד זה לא הועברו הכספים, לא בגין 2024 ולא בגין 2025, באופן הפוגע בתנאי העסקתם של עובדי ההוראה ואי קידומם.
5. גרירת רגליים, מבוי סתום וניהול מו"מ בחוסר תום לב בכל הנוגע לחתימת הסכם קיבוצי לשימוש בכספי קפ"מ – למרות שארגוני המורים הגיעו להסכמות ביניהם בנוגע לשימוש בכספי קפ"מ הצבורים בקרן מבטחים ולמרות חילופי טיוטות של הסכם קיבוצי מול המעסיקים ומול המדינה

להסדרת השימוש בבספים אלו, משרד האוצר והמעסיקים גוררים רגליים, מעלים דרישות בלתי ענייניות במסגרת המו"מ הקיבוצי, באופן בו הצדדים הגיעו למבוי סתום במו"מ הקיבוצי.

6. הקפאת ומניעת האפשרות להפריש מורים לפנסיה מוקדמת – חלק מתנאי עבודתם של עובדי ההוראה וחלק מהסכמות הצדדים הינה הפעלת מנגנון של אישור מכסת מורים ליציאה לפנסיה מוקדמת במכסה של 320 מורים בשנה עם אפשרות להגדלת המכסה בשנה שיהיה צורך בכך. למרות האמור, המעסיקים והמדינה מסרבים להוציא לפועל את פרישת המורים בפרישה מוקדמת, תוך פגיעה משמעותית במורים.

7. חוסר תום לב ביחסי עבודה קיבוציים וגרירת רגליים בפתרון מחלוקות – התנהלות המנוגדת למחויב ביחס עבודה קיבוציים הכוללת אי מתן מענה לפניות ואי כינוס ישיבות משותפות לדיון ופתרון מחלוקות כראוי. המעסיקים והמגינה מסרבים לקיים ישיבות ועדת ארבע באופן ענייני, כאשר ישיבות אלו, כאשר הן מתכנסות בסופו של דבר, מתנהלות למראית עין בלבד ללא קידום והגעה להסכמות והותרת מנגנון זה כאות מתה, הכל תוך פגיעה חמורה בתנאי עבודתם וזכויותיהם.

פניותינו הרבות לפתרון המחלוקות לעיל לא סייעו ולא הביאו לפתרון. בשל כך אנו נאלצים להכריז על סכסוך עבודה.

לאור הנכתב, אבקש את התערבותך בסכסוך.

בכבוד רב,

שלמה חזד
יו"ר המח' הפרופסיונלית

העתקים: מר רן ארז – יו"ר הנהלת ארגון המורים
מר יואב קיש – שר החינוך
מר מאיר שמעוני – מנכ"ל משרד החינוך
מר חיים ביבס – יו"ר מרכז השלטון המקומי
מר שי חג' – יו"ר מרכז האזרחיות בישראל
גב' סוניה פרץ – סמנכ"לית משרד החינוך
מנכ"ל הרשתות
חברי הנהלת ארגון המורים
מזכירי סניפים ארגון המורים
ועדי מורים
מנהלי בתי הספר